

Muy capaces

Integración laboral en primera persona

Asunción, Rocío, Antonio, Ignacio y Ángeles tienen empleo, independencia económica y un prometedor futuro por delante. Afrontan el día a día sin que su discapacidad suponga ningún obstáculo para el desarrollo de sus tareas, aportando todo su potencial a las empresas donde se han integrado. Sus testimonios hablan del éxito de las iniciativas de inserción laboral de las personas con discapacidad puestas en marcha por la Consejería de Empleo con la colaboración de diversas entidades y organizaciones que representan a este colectivo.



La participación plena de las personas con discapacidad en el mercado laboral, sin impedimentos ni barreras, constituye una línea de trabajo esencial de la Consejería de Empleo, que pone en marcha numerosas iniciativas encaminadas a ello. En consecuencia, cada año son más las personas con discapacidad que logran un empleo de calidad y acorde con sus capacidades, integrándose de este modo en una sociedad en la que ya han logrado tener su propio espacio.

Rocío Martínez, con 25 años, había trabajado anteriormente en una gran superficie comercial y desde hace siete meses se encarga del control de las devoluciones de mercancía en el establecimiento que la cadena Leroy Merlin tiene en la localidad sevillana de Tomares. Su rutina diaria le permite estar en contacto con las 180 personas que tra-

bajan en la tienda ya que, al cabo del día, recorre todos los departamentos varias veces. "Estoy muy contenta con este empleo -explica Rocío- en el que trabajo a media jornada. Mis compañeros me han acogido muy bien y puedo decir que prácticamente todo ha estado adaptado a mis posibilidades. Me quieren mucho y cuando no vengo, sé que me echan de menos".

La jefa de caja en el establecimiento es Mariló Díez, quien concreta que la experiencia con Rocío está siendo muy buena "porque es muy colaboradora y trabajadora, además de una persona muy abierta. Se ha integrado perfectamente en el equipo y también fuera del entorno de trabajo, ya que sale con nosotros muchas veces". Asimismo, hace hincapié en que la discapacidad psíquica de esta trabajadora "no tiene por qué marcar ninguna diferencia"

con el resto del personal y que ella ha aportado a todo el equipo "más concienciación".

Acompañamiento a la Inserción

La ocupación de Rocío es fruto de su esfuerzo personal y de acciones como el Programa de Acompañamiento a la Inserción de la Consejería de Empleo, que tiene por objeto promover la consecución de la inserción laboral de personas desempleadas a través de un apoyo intensivo en las tareas relativas a su candidatura a las ofertas de empleo y durante las etapas iniciales de su incorporación al mercado de trabajo.

El Programa de Acompañamiento a la Inserción se instrumenta a través de las siguientes actuaciones:



En la imagen, Asunción Rubio junto a uno de sus compañeros. En la página anterior, trabajadores de Crefincas junto a su gerente, Alicia Creagh.

1. Acompañamiento previo a la inserción: acciones de carácter individual dirigidas a prestar apoyo, asesoramiento y tutoría personalizada para facilitar el acceso de la persona destinataria tanto a las diversas políticas de empleo como a las ofertas a las que estas puedan presentarse como candidatas.

2. Acompañamiento integral a la inserción: acciones de carácter individual dirigidas a prestar a las personas destinatarias apoyo, asesoramiento, tutoría y seguimiento personalizado tanto en el proceso de acceso al mercado laboral como en la etapa inicial de su incorporación en un puesto de trabajo, siempre que ésta no exceda de 6 meses.

Antonio Campos, de 44 años, también se integró en la empresa tras su participación en el Programa de Acompañamiento a la Inserción. Esta persona con discapacidad psíquica trabaja como etiquetador en la gestión de recepción de mercancías y en junio de 2008 cumplió un año en la empresa, siendo renovado por otro año. El jefe del sector logístico de Leroy Merlin en Tomares es Claudio López-Rey. En su equipo de tra-

bajo se encuentra Antonio, de quien apunta que "es uno más y para nada supone una pérdida de eficiencia, sino todo lo contrario. Al principio era muy tímido pero ahora cada vez es más sociable y se relaciona mejor con todos nosotros", explica.

Antonio nos cuenta que de su trabajo le gusta todo y que esta experiencia está siendo "muy buena". Valora, sobre todo, "la independencia económica y poder valerme por mí mismo", así como la relación con sus compañeros, "que además me gustan muchas bromas", puntualiza. "Al principio tenía algunos problemas porque era mi primera vez y no entendía cómo funcionaban algunas cosas pero ya lo he asimilado y lo voy dominando poco a poco".

Tanto Rocío como Antonio llegaron a esta empresa de la mano de la Confederación Andaluza de Organizaciones en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual (FEAPS), una de las entidades que desarrolla los proyectos de empleo para personas con discapacidad que pone en marcha la Consejería. Desde la Gerencia de FEAPS apuntan

que, aunque normalmente son las grandes empresas las que más se dan a conocer por la integración laboral de las personas con discapacidad intelectual, no son los únicos. Hay muchos pequeños gestos anónimos de empresas familiares o pequeños comercios que, contratando, sin ningún tipo de publicidad, a personas con discapacidad, colaboran decididamente con la normalización de este colectivo.

Éste es el caso de Crefincas, una empresa familiar con 17 trabajadores que se dedica a la administración de fincas y servicios inmobiliarios desde hace más de 30 años. En su sede de Torneo Parque Empresarial, cuenta con 5 trabajadores y Alicia Creagh, su gerente, explica que contrataron a Asunción en febrero de este año. "Su discapacidad intelectual, situada por encima del 66%, no fue un obstáculo para ella y superó sin problemas el periodo de prueba, de modo que ahora se desenvuelve perfectamente en su tarea diaria". Asunción Rubio, de 26 años, concreta que en una primera fase conoció el sistema de archivo de la empresa y, posteriormente, se centró en tareas de 'mailing'. En una segunda fase se ocupó del archivo de documentos contables de clientes y conoció el funcionamiento de la centralita". En la actualidad, asegura que su experiencia es "muy buena, tanto con los compañeros como con el trabajo. Tengo independencia económica, tiempo para mí, y desde que estoy en este trabajo veo mi futuro mucho más positivo".

El Programa para el fomento de proyectos integrales de empleo para personas con discapacidad, en el que participó Asunción, pone en marcha iniciativas que desarrollen acciones de orientación y acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo como medida de adaptación para este colectivo.

Calidad y empleabilidad

Junto a éste, e incluido también dentro de la orden 11 mayo de 2007 -por la que se regulan los programas de fomento de la empleabilidad y la cultura de la calidad en el empleo- se enmarca el Programa para el fomento de la cultura de la calidad en el empleo y de la empleabilidad de las personas que precisen adquirir experiencia laboral. Tiene como finalidad incentivar proyectos que promuevan una cultura del empleo de calidad, redundando al tiempo en un aumento de la calidad del mercado de trabajo y completando la empleabilidad de las personas que lo precisen. En estos programas, las personas con discapacidad son uno de los colectivos con preferencia.

La Confederación Andaluza de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (CANF-COCEMFE Andalucía) es una de las entidades promotoras de estos proyectos que fomentan la empleabilidad y Ángeles Zapata, de 44 años, una de sus beneficiarias. Trabaja en la empresa Abengoa desde mediados de junio y nos explica que su experiencia laboral está siendo buena, aunque reconoce que los comienzos no fueron sencillos. "Tras 20 años trabajando en la misma empresa, me vi afectada por una discapacidad física que me impidió continuar con mi actividad. Después de eso, quise reincorporarme al mercado laboral y opté a muchas ofertas de trabajo hasta que, a través de CANF, me asesoraron y participé en este programa de la Consejería de Empleo. A raíz de ello comencé con un periodo de prácticas de un mes y, tras superarlo, me hicieron un contrato. Se trata de mi primer trabajo tras haber adquirido esta discapacidad", señala.

Tiene claro la gran importancia que representa la experiencia dentro del mercado laboral y puntualiza que "la formación es primordial pero la expe-

riencia es mucho más que eso, por lo que este año está siendo muy importante para mí". Ángeles realiza contactos telefónicos con los clientes y atiende las llamadas en un departamento nuevo de la empresa en el que, según apunta, tiene una relación estupenda con todos sus compañeros.

Ignacio emplea los mismos términos que Ángeles cuando habla de sus compañeros en la empresa en la que trabaja. "Mis compañeros son agradables, simpáticos y me dan bastante apoyo, el contacto con ellos también está siendo



de una gran experiencia", explica. En la actualidad, este joven trabaja en OYGA, una empresa de organización, custodia y guardia de archivos y documentos, con sede en Málaga. Se trata de su primera experiencia laboral, obtenida tras su paso por la red Andalucía Orienta del Servicio Andaluz de Empleo, a través de una de las entidades participantes, la Federación Andaluza de Asociaciones de Personas Sordas.

A sus 23 años, Ignacio ha adquirido una formación completa que le permita cumplir sus aspiraciones: "he estudiado Bachillerato LOGSE, y varios cursos de FPO, entre los que se encuentran Diseño de Páginas Web, Diseño Gráfico y Autoedición, Grafista y Maquetista y por último Diseño Web y Multimedia". También concreta que, antes de su actual trabajo, había realizado prácticas formativas en empresas de diseño gráfico y páginas web

en Sevilla: "la primera duraba 25 horas y la otra con una duración de 300 horas", recuerda. Según comenta, sus vivencias en esta empresa "están siendo muy positivas", ya que se encuentra "muy satisfecho" con su trabajo. "Me siento muy realizado con lo que hago", detalla. "Mi rutina diaria es sencilla y estable. De lunes a viernes por la mañana mi tiempo lo dedico a mi trabajo de OYGA y por la tarde entreno en el gimnasio para mejorar la salud; el restante tiempo libre lo destino a hacer gestiones y estar con la familia y los amigos".



Finalmente precisa que en el desempeño su puesto de trabajo "sólo he encontrado dificultades a la hora de comunicarme con algunas personas oyentes que hablan muy rápido. He tenido alguna dificultad para entenderlos pero, por otra parte, tengo un compañero de trabajo que también es sordo y nos comunicamos bien".

Las experiencias de éstas y muchas otras personas con discapacidad que han accedido a un puesto de trabajo son el mejor ejemplo del apoyo que proporciona la Consejería de Empleo a su inserción laboral. A través de proyectos integradores y generadores de oportunidades, se propician nuevas dinámicas en el marco de las relaciones laborales que contribuyen a que personas como nuestros protagonistas logren encontrar su sitio en el mercado de trabajo andaluz.